

LA LISTA DELLA SPESA!

Lavoratori, siamo vittime di una cessione di ramo d'azienda compiuta "al buio" (senza poter visionare preventivamente i piani industriali) fondata esclusivamente sulla "**fiducia**" concessa a delegati e segreterie regionali (ma anche per il mandato reale che "Lor Signori" hanno grazie alle tessere ed alla delega in busta paga) sulla "**promessa**" che nulla sarebbe cambiato grazie all'accordo del 21 Aprile 2008 se non dopo aver concordato "**TUTTE LE EVENTUALI MODIFICHE**" col sindacato!

Grazie a quell'accordo l'Assessore ai Trasporti (Ennio Cascetta) **ringraziava i sindacati** <<che avevano appoggiato l'operazione>> (notizia Ansa riportata da giornali e televisioni) il 4 Giugno alla "festa inaugurale" tenuta ad Agnano a margine della quale sono mancati solo i fuochi d'artificio!!!

Dopo 9 mesi questi "Signori" ancora oggi si impegnano invocando fiducia nel loro operato perché non è cambiato nulla e <<come "coordinatori" sapranno "controllare" meglio i segretari regionali>>!

Sta di fatto che, dopo 9 mesi:

- l'azienda ha posticipato dal 26 al 27 il giorno di "San Paganino" (con o senza accordo è ancora un mistero, perché a Torre Annunziata ed a Sorrento i coordinatori sindacali aziendali rilasciano informazioni "discordanti" ai lavoratori);
- la festività in malattia non viene più retribuita;
- corre voce che EAV BUS non riconosca l'accordo Circumvesuviana che "agevola" l'assunzione di familiari di dipendenti deceduti;
- corre voce ancora che EAV BUS non riconosca il diritto di avere un viaggio annuo gratis con Trenitalia per dipendenti e familiari a carico;
- corre sempre voce che sia in cantiere un accordo che riduca il sovrapprezzo (€ 0,50) del biglietto venduto in vettura (dal prossimo Febbraio).

Sempre a Febbraio è prevista l'erogazione del rimborso spese tenuta conto corrente (€ 158,00). Si ricorderà l'azienda di inserirlo in tempo in busta paga o faranno un altro accordo che "occulteranno", come sembra sia successo per gli ultimi colleghi che riceveranno sia il TFR che l'incentivo all'esodo in "**5 comode rate**", grazie (così si sente in giro) ad un accordo sindacale siglato e tenuto in "cassaforte", tenendo all'oscuro i lavoratori tutti, dopo aver anche "pagato" per ricevere "la presenza e la supervisione"?

E per finire, oltre aver "dimenticato" di salvaguardare i lavoratori già in graduatoria nei concorsi Circumvesuviana, cosa accadrà domani dopo lo smantellamento delle manutenzioni se un autista dovesse diventare inidoneo alla mansione grazie al lavoro "usurante" dopo anni ed anni di guida?

Lavoratori possiamo ancora fidarci della parola di "Lor Signori"?

Ringraziamo infine l'Azienda per averci regalato il "fastoso" calendario in consegna in questi giorni ma, rispettosamente, lo rispeditemo al mittente!!!

Sorrento, 28 Gennaio 2009

Slai Cobas EAV BUS