

Sede Legale

Via Masseria Crispo n°16
Pomigliano d'Arco - Na
tel & fax 081/2133668

Sede Nazionale

Viale Monviso 124
GarbagnateMilanese -Mi
tel & fax 02/8392117

“O PDR ‘e ‘a responsabilità: chi rischia i soldi dei lavoratori deve assumersi le conseguenze”

Questa volta si è riusciti a salvare il PDR, ma non per merito delle scelte fatte dalle RSU firmatarie, bensì per un intervento straordinario e non ripetibile da parte dell'azienda. È chiaro a tutti che i criteri scelti in quell'accordo, che noi di **SLAI Cobas** avevamo fortemente contestato, erano così rischiosi che bastava poco per perdere tutto.

Se i parametri fossero stati applicati alla lettera, i lavoratori avrebbero perso:

- **820** euro sul parametro di efficienza.
- **650** euro sul parametro di assenteismo collettivo.

Totale: **1.470** euro che sarebbero stati sottratti al frutto del lavoro di tutti noi.

L'azienda ha riconosciuto comunque la cifra prevista, ma ha spostato 100 euro sul welfare e, soprattutto, ha dichiarato che questa decisione è eccezionale e non si ripeterà in futuro.

Una firma che non ha rispettato la fabbrica

Noi di **SLAI Cobas**, così come quasi il 50% dei lavoratori, non eravamo d'accordo con la firma di un accordo così fragile e penalizzante. Nonostante ciò, le RSU firmatarie, accompagnate dal loro TUTOR sindacale esterno, hanno ignorato le critiche e deciso di andare avanti.

Questa scelta non solo ha rischiato di far perdere soldi ai lavoratori, ma è stata anche una forzatura antidemocratica. Una rappresentanza responsabile e corretta non può ignorare la voce di metà della fabbrica. È doveroso rappresentare tutti, non solo una parte, soprattutto quando si parla di soldi e diritti.

(Solo loro credevano che la TONALE la potevano fare a Cassino)

Ci chiediamo: a chi ha giovato davvero questa firma? Ai lavoratori o forse ad altri “interessi”?

Le nostre richieste per il futuro

Per il prossimo PDR non accetteremo altre decisioni prese sopra la testa dei lavoratori. Chiediamo:

1. **Democrazia e partecipazione:** Nessun accordo deve essere firmato senza il consenso della maggioranza dei lavoratori.
2. **Criteri più equi e sostenibili:** Basta con parametri che mettono continuamente a rischio i nostri soldi.
3. **Responsabilità delle RSU:** È il momento di rappresentare i lavoratori con coerenza e trasparenza, senza compromessi che li penalizzino

Noi di **SLAI Cobas** continueremo a difendere i lavoratori con fermezza e coerenza, denunciando ogni scelta che non rispetta i loro diritti e mettendo al centro il principio della democrazia sindacale.

E concludiamo con una riflessione napoletana che vogliamo far nostra:

“Quanno si tratta ‘e soldi ‘e chi fatica, nun è cunsentito ‘o scurdarse ‘a responsabilità.”

“Coerenza, democrazia e trasparenza: perché i diritti non si svendono.”